

AZIMUT | BENETTI
GROUP

Whistleblowing – La procedura interna di segnalazione



COSA SI INTENDE PER WHISTLEBLOWING?

È uno strumento attraverso il quale i dipendenti (e non solo) di un'azienda, segnalano a specifici individui o organismi una violazione, un reato o un illecito, commesso da altri soggetti appartenenti all'organizzazione.

In Italia è presente dal 2017, ma la **nuova normativa** (D.Lgs. 24/2023) **amplia** le tutele previste per i segnalatori.

CHI PUÒ EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE?

- ✓ **dipendenti** (anche in periodo di prova);
- ✓ **lavoratori autonomi e collaboratori**;
- ✓ dipendenti o collaboratori dei **fornitori** di Azimut|Benetti;
- ✓ **liberi professionisti** e i **consulenti** che prestano la propria attività per Azimut|Benetti;
- ✓ **volontari** e i **tirocinanti**, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività per Azimut|Benetti;
- ✓ **gli azionisti** e le persone con funzioni di **amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza** per Azimut|Benetti;
- ✓ **candidati e potenziali** fornitori.

→ N.B.: La segnalazione può essere effettuata anche **dopo la cessazione del rapporto** con Azimut|Benetti.

QUALI VIOLAZIONI POSSONO ESSERE SEGNALATE?

Qualsiasi illecito penale, civile, amministrativo o contabile

Violazioni del Modello 231 e del Codice Etico



Che ledano l'interesse pubblico o di Azimut|Benetti e di cui si sia venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

A condizione che  La violazione **non** sia legata ad un interesse personale che attiene esclusivamente al proprio rapporto con Azimut|Benetti.

UTILIZZANDO LA PIATTAFORMA MY GOVERNANCE



- ✓ Clicca su <https://www.mygovernance.it/token-azimut/>, **registrati** e **compila i campi richiesti**. Se vuoi, puoi anche **allegare** file utili per la segnalazione;
- ✓ Per avere istruzioni operative più precise su come effettuare una segnalazione, **il vademecum di My Governance è disponibile nella sezione dedicata della intranet aziendale, nonché sul sito internet di Azimut Benetti S.p.A;**
- ✓ La segnalazione verrà inviata **all'Organismo di Vigilanza** («OdV») di Azimut|Benetti, che è il soggetto incaricato della gestione delle segnalazioni.

COME DEVE ESSERE IL CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE?

IL CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE È **LIBERO**, MA È IMPORTANTE CHE VENGANO COMUNICATI **PIÙ ELEMENTI POSSIBILI**, AL FINE DI AGEVOLARE LE INDAGINI INTERNE

La segnalazione può essere effettuata:

- ✓ in **forma scritta**, inserendo la descrizione dei fatti;
- ✓ oppure in **forma orale** (a partire da agosto 2023);
- ✓ È inoltre possibile **chiedere un incontro diretto con il gestore delle segnalazioni** (indicandolo nella schermata dove viene richiesta la descrizione dei fatti), da fissarsi **entro il termine di 7 giorni** dalla richiesta del segnalante.

COSA SUCCEDA DOPO L'INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE?

Se la segnalazione è stata inserita correttamente, riceverai **subito una conferma di invio** dalla piattaforma;

Entro 7 giorni lavorativi, riceverai dall'OdV la conferma della presa in carico della segnalazione;

Entro 3 mesi dalla presa in carico della segnalazione, riceverai un riscontro.

→ Nel corso della procedura, è possibile che ti vengano richieste **informazioni aggiuntive** dall'OdV.

La tua identità rimarrà RISERVATA e i tuoi dati saranno accessibili solo ed esclusivamente ai componenti dell'OdV incaricati dell'indagine.



Ricordati di utilizzare solo questa piattaforma (e di non utilizzare la casella e-mail o altri strumenti) per tutte le comunicazioni relative alla segnalazione.

- ✓ I tuoi dati personali saranno trattati in conformità alla **normativa privacy** vigente, come da informativa presente sulla piattaforma.
- ✓ La documentazione e i dati relativi alla segnalazione saranno conservati per il tempo strettamente necessario al trattamento della segnalazione (comunque non oltre **5 anni** dalla comunicazione dell'esito finale della procedura).

A QUALI MISURE PROTETTIVE HO DIRITTO SE FACCIO UNA SEGNALAZIONE?

RISERVATEZZA

La tua identità non verrà rivelata nell'ambito della procedura interna.

PROTEZIONE DAGLI EVENTUALI ATTI RITORSIVI DEL TUO DATORE DI LAVORO

A causa di una tua segnalazione, il tuo datore di lavoro non potrà, per esempio, licenziarti, cambiarti di mansione o applicarti un qualsiasi trattamento sfavorevole.

Tuttavia, la tua identità potrebbe essere rivelata:

- ✓ se presti il tuo consenso o sei tu stesso a rivelarla;
- ✓ nel contesto di un procedimento giudiziario.

LE MISURE DI PROTEZIONE SI APPLICANO SOLO AL SEGNALANTE?

No, si applicano anche a:

- ✓ ai **FACILITATORI**, cioè i colleghi che ti assistono nel processo di segnalazione;
- ✓ ai tuoi **FAMILIARI** che lavorano nello stesso contesto lavorativo;
- ✓ ai tuoi **COLLEGHI** con cui hai un rapporto abituale e corrente;
- ✓ ad eventuali **ENTI DI TUA PROPRIETA' O PER I QUALI LAVORI**, nonchè agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo.

COSA SUCCEDA SE LA MIA SEGNALAZIONE È FALSA?

Attenzione: la segnalazione deve essere effettuata in buona fede e solo se hai fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni siano vere.



Se venisse accertato che hai effettuato una segnalazione VOLUTAMENTE FALSA, potresti ricevere una SANZIONE DISCIPLINARE ed essere passibile di denuncia per calunnia o diffamazione.

→ Per questo motivo, è molto importante che la segnalazione venga fatta con serietà e in buona fede.

SEGNALAZIONE ESTERNA (ALL'ANAC)

In quali casi?

Solo se:

- a) Hai già effettuato la segnalazione interna, ma **non ha avuto seguito**;
oppure
- b) Hai **fondati motivi** per credere che:
 - ✓ alla segnalazione interna non sarà dato un efficace seguito;
 - ✓ ci sia il rischio di una ritorsione;
 - ✓ la violazione può costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

A chi?

All'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.A.C.) collegandosi al seguente link:

<https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/#!/#%2F>

Per maggiori informazioni è consultabile la seguente pagina di A.N.A.C., cliccando



SI PUÒ RENDERE PUBBLICA LA SEGNALAZIONE?

Attenzione, la divulgazione pubblica della violazione (cioè tramite la stampa, mezzi elettronici o comunque mezzi di diffusione in grado di raggiungere un grande numero di persone) potrebbe impedirti di ottenere le tutele previste dalla legge.

A meno che non si rientri in uno di questi casi:

- ✓ Hai effettuato la segnalazione interna ed esterna senza avere alcun riscontro;
oppure
- ✓ Hai fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
oppure
- ✓ hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.

AZIMUT | BENETTI GROUP

In caso di dubbi, consulta la procedura completa disponibile sul sito internet e nella sezione dedicata della intranet aziendale

